



吉水金诚新材料加工有限公司 2021 年度社会责任报告

吉水金诚新材料加工有限公司(以下简称“本公司”)秉承“精细管理、标准作业、思变求新、共创共享、服务社会”的理念,始终把“履行社会责任”作为企业应尽的义务和使命,不断加强社会责任管理,强化社会责任意识,将“履行社会责任”融入到经营管理之中。切实做到守法、诚信经营,努力提升企业运行效率,不断提升经营业绩,推动企业做大做强,为员工、客户、社会创造更多的经济和社会价值。继续支持社会公益事业,积极推进环境保护和资源的可持续利用,以合理的投入实现最大的社会、经济、环境效益共赢,为经济、社会、环境可持续发展做出应有的贡献。

本年度社会责任报告依据《全球报告倡议组织(GRI)可持续发展报告指南》以及中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR1.0)等相关标准编制而成,以本公司 2021 年工作为重点,真实客观地反映了本公司从事生产运营管理活动中履行社会责任的重要信息,全面诠释了本公司对企业社会责任的认识和理解。期盼能起到与社会各界沟通、交流的桥梁作用,也真诚希望借此机会接受公众的监督和建 议,促进企业的长足进步和可持续发展,从而为社企和谐发展贡献力量。

一、公司简介

吉水金诚新材料加工有限公司(以下简称“公司”),于 2011 年 12 月注册成立,2017 年 3 月由吉安鑫泰科技股份有限公司全资收购

新建，2021年1月建成试投产，2021年9月建成，已形成年产综合处理回收利用4800吨钕铁硼废料的生产规模。公司在生产过程中不断提高完善工业智能化水平，目前已经取得实用新型专利7项。

公司座落于江西省吉水县城西工业园区，专业从事钕铁硼废料的综合利用，主要产品有氧化镨、氧化钕、氧化镨钕等稀土氧化物。产品广泛应用于永磁电机、伺服电机、风电、航空航天、新能源汽车等高新科技领域。

公司依托集团院士工作站和江西理工大学的产学研结合，公司生产工艺简洁、行业技术实力强大、产品质量高纯，各项技术指标均达到国内领先水平。公司智能化水平行业领先，规模在国内稀土资源利用业排名前三，全国市场占有率约11%。

二、公司履行社会责任的宗旨和理念

企业社会责任是企业对国家、社会和自然环境、资源承载能力，以及对股东、债权人、职工、客户等利益相关方所应承担的责任。本公司作为社会主义市场经济的参与者，在节能降耗、追求效益的同时，积极保护债权人和职工合法权益，诚信对待供应商、客户，积极参与社会公益，履行环境保护、照章纳税等社会职责，促进了企业与社会、资源、环境的协调、平稳发展。

在生产经营活动中，本公司遵循公平、诚实、信用的原则，遵守社会公德、商业道德，接受政府和社会公众的监督，尊崇企业社会责任，将企业社会责任作为企业发展壮大的基本价值理念，丰富多彩的职工文体活动是推进企业文化建设、激发职工工作热情的重要载体，

强化文化引领，寓教于乐，举办了职工拔河比赛、扑克牌比赛、篮球赛、音乐赛、气排球比赛、义务劳动等活动，展示了职工风采，传导“正能量”，树立企业好形象。坚持合法经营、昭章纳税、爱护资源、保护环境、重视安全、关爱员工、创造条件、扩大就业、融入社会、共同富裕，强化企业对社会的责任感和使命感，在生产安全、节能降耗、环境保护、维护利益相关方权益、和谐社企关系等方面，切实做到经济效益与社会效益、短期利益与长远利益、自身发展与社会发展相协调，实现企业与员工、企业与社会、企业与环境的健康和谐发展。

三、2021 年社会责任履行情况

1、减少三废排放

本公司建立并保障环境管理体系有效运行，持续改进。2021 年度，实现工业废水、生活污水达标排放，废气达标排放，固体废弃物的储存、转运严格按照法律法规和标准规范执行，全年未发生环境事故。

2、推进节能降耗技术应用

本公司建立并保障能源管理体系有效运行，持续改进，加强节能意识教育，强化员工节能意识。2021 年度，淘汰落后电机，更新设备设施，照明灯具全部更换为 LED 型，采用了太阳能路灯，以减少和替代不可再生能源投入。

3、减少有害物质使用本公司贯彻“最大限度减少有害物质使用”的原则，在招投标和合同要约中明确对有害物质的辨别评价和选择，始终关注有害物质的减害和替代技术的应用。

4、提升资源综合利用水平和能源效率

本公司利用钕铁硼废料进行加工，获得稀土金属氧化物，通过智能化改造，提高了原材料利用率，提高稀土的回收利用价值，减少了固体废物排放。

5、重视和规范职业卫生管理

本公司建立并保障职业健康体系有效运行，持续改进。依法依规开展职业健康管理，定期开展职业危害检测和控制效果评价，保证职业危害防治设施正常运行，采取工程技术措施降低职业危害，按照职业健康监护的要求对接触职业危害因素的职工坚持职业病体检，建立职业卫生监护档案和管理档案，2021年度职业危害检测结果合格，职业病体检结果全部合格。

6、安全生产管理有序，安全生产趋势向好

本公司高度重视安全生产，全力打造安全生产标准化达标企业，从2019年通过“轻工安全生产标准化三级”创建审核开始，一直保障体系运行并定期换证。通过安全生产标准化创建，不断完善影响到安全生产的各环节及相关因素。

本公司每年年初签订“安全生产责任状”和“综治责任状”，明确各级管理人员在安全生产管理、矛盾纠纷管理上的职责与义务。加大安全生产综治平安投入，强化员工培训，严格执行法律法规要求，确保公司平安稳定。

生产一线采取安全员巡查、违意事故曝光等措施来提高员工安全生产意识，督促员工自觉规范安全行为。2021年度，对安全生产责

任制进行了梳理和修订，进行了安全生产风险再辨识和再评价，对照危险化学品企业安全生产风险隐患排查导则，进行了全面的安全生产隐患排查和治理，严格安全生产基础管理，牢固树立安全生产红线意识和底线思维，全年轻伤以上事故为 0，无生产安全事故违法行为，无综治稳定事件，实现了平安稳定发展。

7、信息公开和承诺

本公司一贯秉持对社会负责任的态度，主动如实向社会公开安全、环保、职业卫生相关信息，在厂门电子公开栏上公示污染物排放信息、安全生产风险信息以及职业危害检测结果，并在公司网站上公开自行监测信息、招聘信息、通讯信息、安全生产承诺信息等。

8、切实维护员工权益

坚持以人为本，依法保障员工合法权益，关注员工职业发展，锤炼积极向上的正能量文化。充分发挥员工的潜能和主动性，帮助员工实现学习和发展目标：建立人才培养机制，拓展多渠道的职业发展通道，为员工提供顺畅的发展空间。坚持以人为本，保障员工合法权益，通过提升员工工作技能水平、给员工提供成长和发展的平台，实现员工与企业共同发展。

健全社会保险制度，按时为员工缴纳养老、医疗、工伤、生育保险和住房公积金，社会保险统筹覆盖率达到 100%。为员工提供带薪年假、免费体检、工作服、节日礼物等多种福利，提升员工的幸福感和满意度。调研分析员工培训需求，制订年度岗位培训计划，培训的方式主要有委托培养、自学、参加业务培训班、短期培训、远程教育

等，不断提高全员的专业素质。定期邀请专家讲解安全知识、消防常识、应急救援等安全知识，在新工艺、新项目开工前，组织员工到同行业进行业务培训。

持续开展节日送温暖、日常送关怀活动，走访慰问劳模、困难职工、生病住院的职工，组织职工疗休养，组织开展高温慰问活动，在生产现场设置供水点，熬煮绿豆汤，把组织的关怀和温暖送到职工心坎上。

四、展望未来

公司自成立以来，坚持走绿色、节能、低碳、环保的“生态文明建设”路线，通过近年来的改进和提升，取得了显著成效，在可持续发展道路上越走越宽、越走越好。

2022年，公司将继续以履行社会责任作为企业应尽的义务和使命，不断加强社会责任管理，强化社会责任意识，切实做到守法、诚信经营。



吉水金城新材料加工有限公司

2022年3月10日